

Акт
о результатах проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по баскетболу»
№ 35

г. Вологда

18 июля 2023 года

Отделом муниципальной службы и кадров Управления делами Администрации города Вологды проведены мероприятия по ведомственному контролю соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в форме плановой проверки в отношении (далее – МБУДО «СШОР по баскетболу»).

Проверка проведена на основании приказа Управления делами Администрации города Вологды от 16 июня 2023 года № 47.

Место проведения: г. Вологда, Некрасовский переулок, д. 15а.

Дата начала проведения мероприятий по ведомственному контролю:
12 июля 2023 года.

Дата окончания проведения мероприятий по ведомственному контролю:
17 июля 2023 года.

Выявленные нарушения:

1. Статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) – при возложении на работника учреждения обязанностей временно отсутствующего работника, замещающего иную должность, необходимо установить размер доплаты (в твердой сумме либо в процентах от должностного оклада по конкретной должности). Кроме того, необходимо ознакомить работника с утвержденной должностной инструкцией по должности, замещаемой отсутствующим работником. Ознакомление должно предшествовать дате начала исполнения обязанностей. Соответствующую запись об ознакомлении с должностной инструкцией целесообразно включить в текст согласия работника на исполнение обязанностей отсутствующего работника (например, приказ от 21 марта 2023 года № 45-ОД, от 23 мая 2023 года № 67-ОД).

2. Статьи 57, 59, 100 ТК РФ:

в трудовых договорах с внутренними совместителями (Дашевич Л.К., Неровня Н.Н.) необходимо установить режим работы, отличный от установленного Режимом работы сотрудников МБУДО «СШОР по баскетболу» (Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка);

в срочных трудовых договорах и приказах о приеме на работу необходимо указывать, на период отсутствия какого основного работника (Ф.И.О.) принимается сотрудник (Орлова О.С., Чешина Е.А. и другие).

3. Статья 103 ТК РФ – график сменности сторожей должен быть доведен до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

4. Статьи 214, 219 ТК РФ, Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 (в редакции, действовавшей в проверяемый период), Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»:

не проведен вводный инструктаж по охране труда дежурной Чешиной Е.А., сторожу Орловой О.С., специалисту по кадрам Афанасьевой Г.А.;

не проведен первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте дежурной Чешиной Е.А., сторожу Орловой О.С., не освобожденным от проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, отсутствует запись о проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте в журнале регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте;

нарушена периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте (реже одного раза в 6 месяцев);

программы обучения по охране труда не пересмотрены в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».