

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «СШОР по баскетболу»
М.Н.Фролова
28.08.2024



Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУДО «СШОР по баскетболу» (далее – Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1 Защите подлежат работники, сообщившие о коррупционных правонарушениях как в деятельности Учреждения, так и совершенных работниками Учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций.

2.2 Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности Учреждения;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1 Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

В случае привлечения работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника,

может стать применение в отношении его мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

3.2 Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия, руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общем основании.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2 В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением локальных актов.